

La Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, 23 communes, 353 000 habitants, recherche au sein de la DGA Culture, Sports, Cohésion Sociale et Territoire Apprenant (2CSTA), pour la direction des sports :

UN(E) COORDINATEUR(TRICE) PEDAGOGIQUE DES SITES AQUATIQUES EN CHARGE DU SUIVI DES APPELS A PROJETS SPORTIFS ET EDUCATIFS (H/F)

Poste basé à Evry-Courcouronnes

MISSIONS :

Au sein de la direction des sports et sous l'autorité du responsable du pôle aquatique, le(a) coordinateur(trice) pédagogique aura pour missions principales de (d') :

- Suivre des projets pédagogiques et actions en partenariat avec l'éducation nationale, de l'animation, de la qualité, de la pertinence des actions pédagogiques mises en œuvre dans les équipements,
- Harmoniser et mettre en œuvre des moyens d'évaluation des interventions pédagogiques,
- Participer à l'encadrement des séances,
- Assurer la veille et le suivi des dispositifs de financement portés par les ministères, l'Agence nationale du sport et les services déconcentrés de l'état pour les actions sportives et éducatives à destination des publics,
- Concevoir des offres adaptées, construire les dossiers de candidature en associant les équipements aquatiques, répondre aux appels à projet dans les délais impartis,
- Surveiller les différents publics et veiller à l'application des règles de sécurité tout en veillant à préserver une relation susceptible d'éviter les conflits,
- S'entraîner régulièrement afin d'être en mesure de réaliser les actions de sauvetage et de secourisme conformément aux exigences de la réglementation et du certificat d'aptitude à l'exercice de la profession de maître-nageur-sauveteur,
- Concevoir, animer, encadrer les activités physiques, sportives et scolaires en adaptant l'enseignement en fonction des niveaux et capacités d'apprentissage des publics,
- Participer à l'animation en direction du public dans les équipements,
- Contrôler les caractéristiques physiques, chimiques et microbiologiques des eaux de bassins conformément aux normes d'hygiène et de sécurité applicables aux piscines,
- Détecter, corriger et signaler les anomalies matérielles. Être en capacité de prendre les initiatives pour la mise en sécurité du public et du personnel,
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de communication de la direction des sports : participer à l'évaluation des besoins de communication de la direction, contribuer à l'analyse des besoins de communication de la direction, participer à la mise en œuvre des projets et outils de communication interne (Intranet, publications internes etc...),
- Concevoir et/ou réaliser des produits de communication : élaborer et rédiger des supports de communication, rédiger des communiqués, concevoir et organiser des actions d'information, adapter les messages aux supports de communication et aux publics ciblés.

PROFIL :

Filière sportive - Catégorie B

Cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives

Poste permanent et à temps complet

- **Formation** : titulaire du BEESAN ou du BPJEPSAAN et CAEPMNS, PSE1 et recyclage annuel à jour, formation au maniement du défibrillateur semi-automatique (révision annuelle et 1ers secours).
- **Connaissances** : de la réglementation en vigueur sur l'hygiène et la sécurité, les ERP, la natation scolaire et les activités nautiques, de l'orientation de l'Agglomération en matière de politique sportive, connaissances relatives au développement des apprentissages moteurs (pédagogie, physiologie, psychologie...), connaissance du POSS et de la procédure d'urgence en cas d'accident, des techniques de traitement et de la qualité de l'eau et de l'air, connaissance du mode de fonctionnement des partenaires (Education Nationale, DDCS, associations).
- **Savoir-faire** : maîtriser les outils informatiques, renseigner et conseiller le public sur les APS, faire respecter les différents règlements en vigueur, savoir repérer les comportements à risque et régler les conflits, participer à l'enseignement de la natation et adapter ses interventions aux publics (niveaux et capacités d'apprentissage en fonction de la politique de la CA), savoir gérer un groupe d'apprenants et mobiliser des acteurs autour d'un projet sportif, savoir mettre en œuvre et évaluer avec différents partenaires les projets pédagogiques, être en capacité d'établir une planification à partir de l'outil informatique, participer activement aux réunions pédagogiques, mettre en place une communication ascendante, rendre compte des dysfonctionnements.
- **Savoir-être** : ouverture aux relations humaines, sens de l'accueil et du service public, patience et disponibilité, rigueur, vigilance et réactivité, ponctualité, sens de l'organisation et autonomie, capacité à travailler en équipe, sens de la pédagogie et de l'innovation, aisance relationnelle doublée d'une capacité d'écoute et d'adaptation, bonne condition physique.

Spécificités du poste :

- L'agent est susceptible d'exercer ses missions sur les autres établissements de l'agglomération.
- horaires décalés, les établissements étant ouverts en soirée, le week-end, et certains jours fériés.
- Pic saisonnier d'activité entre mai et septembre.
- Déplacements dans d'autres piscines.

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2021.

Retour des candidatures avant le 16 juillet 2021.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources et des Relations Humaines
500, place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES CEDEX
Ou par email : recrutement@grandparissud.fr