

La Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart est un pôle économique majeur de la région francilienne avec ses nombreuses entreprises, industries de pointe et ses cinq centres commerciaux à rayonnement régional. L'agglomération est également dotée d'équipements culturels de qualité (8 salles dédiées au spectacle vivant dont deux scènes nationales, un réseau dense de médiathèques, de conservatoires et d'écoles de musique, mais aussi des multiplexes et sept salles de cinémas art et essai).

Le réseau des médiathèques de Grand Paris Sud est constitué de 21 équipements, regroupés en pôles. Le réseau est par ailleurs doté de plusieurs services transversaux, travaillant en lien avec l'ensemble de ces pôles. Il est issu de la fusion en 2021 des deux réseaux de lecture publique de la Communauté d'agglomération, l'un situé en Essonne, l'autre en Seine-et-Marne. Afin d'accompagner cette mise en réseau, Grand Paris Sud s'est engagé dans un Contrat Territoire-Lecture (CTL) avec l'Etat. Le réseau des médiathèques a été labellisé Bibliothèque Numérique de Référence (BNR).

Dans ce contexte, la Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, 23 communes, 353 000 habitants, recherche au sein de la Direction Générale Adjointe de la Culture, Sports, Cohésion Sociale et Territoire Apprenant :

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DU RESEAU DES MEDIATHEQUES (H/F)

MISSIONS :

Au sein du réseau des médiathèques et sous l'autorité du directeur du réseau des médiathèques, le(la) directeur(trice) adjoint(e) du réseau en charge du pilotage des services transversaux et de l'animation du réseau aura pour missions de(d') :

Direction du réseau

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement du réseau des médiathèques,
- Contribuer à la définition des orientations de services,
- Participer au pilotage et aux travaux de l'équipe de direction du réseau,
- Assurer l'intérim du directeur du réseau en cas d'absence.

Animation du réseau

- Garantir le développement de projets collaboratifs, participatifs, innovants en lien avec les responsables concernés,
- Développer une dynamique de participation des agents du réseau.

Politique d'accueil /Développement des publics

- Piloter l'élaboration et la mise en œuvre de la politique d'accueil du réseau, impulser et coordonner ses déclinaisons dans les équipements,
- Accompagner le travail sur les postures d'accueil,
- En lien avec le chargé de communication et la direction de la communication, structurer la communication internet et externe du réseau

Management

- Encadrer les responsables de services transversaux et le chargé de communication du réseau (gestion quotidienne, congés, évaluations)
- Piloter les travaux des services transversaux : administration et logistique, collections, action culturelle.

Projets

- Assurer le pilotage et le suivi du projet bibliothèque numérique de référence.

PROFIL :

Filière culturelle - Catégorie A

Cadre d'emploi des conservateurs des bibliothèques

- **Connaissances :** bonne culture générale, bonne connaissance des enjeux bibliothéconomiques, connaissance de la réglementation des médiathèques et du fonctionnement des collectivités territoriales, connaissance des règles budgétaires.
- **Savoir-faire :** capacité à manager, à accompagner le changement, maîtrise des fonctions bibliothéconomiques, d'un fonctionnement d'un SIGB, capacité à gérer un budget, qualités rédactionnelles, maîtrise des outils informatiques.
- **Savoir-être :** sens du service public, capacité d'écoute et de dialogue, aisance orale et relationnelles, sens de l'organisation et de la méthode (anticipation et planification), sens des responsabilités, diplomatie, discrétion.

Organisation du temps de travail :

Les agents du réseau travaillent du mardi au samedi, avec la possibilité de libérer un samedi sur deux.

Retour des candidatures avant le 31 août 2021.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources et des Relations Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr