

La Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart regroupant 23 communes soit 352 123 habitants, recherche au sein de la Direction Générale Adjointe Développement et Attractivité territoriales, pour sa Direction du Projet Urbain et Social de Grigny :

**UN(E) CHEF(FE) DE PROJET**  
**ORCOD-IN- Gestion Urbaine et Sociale de Proximité- habitat privé (H/F)**

La Direction du Projet urbain et social est en charge du suivi des opérations exceptionnelles d'intérêt national du territoire de Grigny/Viry-Châtillon et est en charge en étroite partenariat et copilotage avec les partenaires et les villes du suivi:

- Des Nouveaux Projets Nationaux de Renouvellement Urbain (NPNRU) des quartiers de la Grande Borne/Plateau et de Grigny 2,
- Des 2 opérations d'intérêt national (OIN) mis en place par l'Etat par décret d'application,
- De l'ORCOD-IN de Grigny 2 (Opération de Requalification des Copropriétés Dégradées d'Intérêt National), intégrant un volet Nouveaux Projet de renouvellement Urbain de Grigny 2 destiné à redresser la copropriété dégradée de 5 000 logements et 17 000 habitants. L'ORCOD In de Grigny est une des 3 opérations d'ORCOD d'intérêt national en France.

Ces dispositifs sont co-pilotés par l'Etat, la ville et Grand Paris Sud et mis en oeuvre opérationnellement par l'EPFIF, Grand Paris Sud et la ville de Grigny.

Une équipe projet réunissant l'ensemble de ces acteurs travaille de façon partenariale et chaque institution a des référents dédiés sur les dispositifs.

**MISSIONS :**

En avril 2017, a été lancée l'Opération d'Intérêt National de Requalification de la Copropriété Dégradée (ORCOD-IN) de Grigny 2. Cette opération permet de mobiliser des moyens exceptionnels pour lutter contre les dysfonctionnements multiples de cette copropriété géante (la deuxième plus grande copropriété d'Europe) : renforcement de la lutte contre l'habitat indigne, l'amélioration du cadre de vie et de la gestion urbaine de proximité, les plans de sauvegarde exceptionnels et la scission de la copropriété, la simplification de la gestion de la copropriété et la réduction des charges....

Sous l'autorité de la Directrice de Projet Urbain et Social de Grigny, le(la) chef(fe) de projet ORCOD-IN - Gestion Urbaine et Sociale de proximité - Habitat privé, sera plus particulièrement en charge du suivi de l'ORCOD et de missions spécifiques mises en place dans le cadre du Plan Initiatives Copropriété et des projets urbains. Il (elle) travaillera en étroite collaboration avec les services de l'agglomération et les référents de la ville de Grigny et de l'EPFF en charge de ces sujets.

Il(elle) aura pour mission de (d'):

- Assurer pour l'agglomération une vision d'ensemble du dispositif de l'ORCOD et de son articulation opérationnelle avec la gestion urbaine de proximité ANAH, les plans de sauvegarde et le projet de renouvellement urbain du quartier Grigny II ;
- Préparer, participer aux réunions relatives à la mise en oeuvre des volets d'amélioration du cadre de vie des plans de sauvegarde du dispositif ORCOD-IN avec les partenaires : instances de suivi, réunions de coordination opérationnelle, comités techniques, comités de pilotage ;
- Représenter GPS dans les instances partenariales de l'ORCOD-IN ;
- Participer à la coordination stratégique et opérationnelle du redressement de la copropriété en lien avec la commune de Grigny, l'EPFIF, la copropriété et les directions de l'agglomération ;

- Coordonner le dispositif de gestion urbaine et sociale de proximité pour le compte de l'agglomération : assurer la bonne coordination pour ce qui relève de la compétence de l'agglomération des actions de la gestion urbaine et sociale de proximité, des actions du dispositif de redressement et de plan de sauvegarde et des opérations techniques du projet urbain de la copropriété, Coordonner les volets relevant de la compétence de l'agglomération (clarification des domanialités, développement social urbain, espaces publics..);
- Piloter, coordonner les actions techniques et sociales de la GUSP ANAH avec les services internes de l'agglomération, assurer la mise en place et le suivi des actions de développement social urbain et technique, des bilans qualitatifs et quantitatifs, mettre en place des outils de suivi ;
- Participer au dispositif partenarial de communication et concertation piloté par la ville des actions financées par l'ANAH auprès des habitants et des institutionnels ;
- Etre force de proposition, alerter sur les difficultés éventuelles, assurer le reporting et le suivi de l'avancée des projets ;
- Rédiger des notes, délibérations, conventions, dossiers de recherche de subvention, des courriers et suivre les budgets.

**PROFIL :**

**Filière administrative ou technique - Catégorie A.**

**Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.**

**Formation initiale d'urbaniste ou d'architecte ou de type MASTER spécialisé en habitat privé, en renouvellement urbain/aménagement/urbanisme, politique de la ville.**

**Une expérience est souhaitée en termes de d'habitat privé (plan de sauvegarde), renouvellement urbain/aménagement ou développement social urbain.**

**Une expérience est également souhaitée dans le domaine de pilotage et de la coordination de projet.**

- **Connaissances :** culture et pratique des métiers de l'habitat privé, du renouvellement urbain et de la politique de la ville, culture et pratique du renouvellement urbain / aménagement, culture et pratique de la coordination technique et de développement social urbain de gestion urbaine de proximité des politiques du droit de l'urbanisme et de l'aménagement, droit de la copropriété et de la gestion du foncier, connaissance des problématiques d'habitat et d'aménagement, notamment en secteur de renouvellement urbain et de copropriété, compréhension des enjeux pour la collectivité et les partenaires comme pour les habitants.
- **Savoir-faire :** compétences en gestion de projet, compétences en gestion financière et technique, maîtrise des outils informatiques, qualités rédactionnelles.
- **Savoir-être :** sens de l'organisation et de la méthode, qualité relationnelle, sens de l'initiative, capacité d'écoute, aptitudes à la négociation, capacité de pédagogie et de conviction.

**Poste à pourvoir rapidement.**

**Retour des candidatures avant le 15 août 2021**

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.*

Les candidatures devront être adressées par e-mail : [recrutement@grandparissud.fr](mailto:recrutement@grandparissud.fr)  
ou par courrier à la :

Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart  
Direction des Ressources et des Relations Humaines  
500, place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES Cedex