

La Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart, née en 2016, regroupe aujourd'hui 352.123 habitants répartis sur 23 communes. Elle compte 1600 agents et exerce des compétences étendues au bénéfice du développement du territoire et de ses habitants sur des champs stratégiques (transition écologique et sociale, transition numérique, prospective et aménagement du territoire, ...) et de proximité (culture et sports, formation, emploi et insertion, cadre de vie, ...). L'agglomération compte notamment 19 quartiers en Politique de la Ville sur 6 des 23 communes qui la composent. Ces quartiers regroupent 26 % de sa population.

Dans le cadre de la feuille de route définie par le Président et l'exécutif communautaire et de l'organisation mise en place pour ce début de mandat, qui porte notamment de forts enjeux en matière d'inclusion républicaine, la Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart recherche :

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) EN CHARGE DE LA COHESION ET DE L'INNOVATION SOCIALE
(site d'Évry-Courcouronnes)

Dans une collectivité qui se caractérise par la nécessité d'adapter son fonctionnement aux exigences du nouveau mandat et le service public aux attentes des villes et des habitants du territoire, la Direction assure un rôle prépondérant dans l'accompagnement à la mise en œuvre du projet communautaire.

Rattaché(e) au Directeur général adjoint chargé de la Culture, des Sports et du Territoire innovant, le(la) directeur(trice) contribuera à la définition des orientations stratégiques liées à la Politique de Cohésion et d'Innovation sociale, leur mise en œuvre dans son domaine de compétences ainsi que la coordination des missions Politique de la ville.

Le(la) Directeur(trice) sera chargé(e) de la redéfinition d'une politique globale de réduction des inégalités et d'inclusion républicaine. Pour cela, il(elle) veillera tout particulièrement à assurer la co-construction des projets avec les communes concernées (notamment Corbeil-Essonnes, Evry-Courcouronnes, Grigny, Moissy-Cramayel, Savigny-le Temple...).

En définitive, le(la) Directeur(trice) interviendra particulièrement sur les trois axes qui en composent les missions :

- 1/ La politique de la ville et ses différentes déclinaisons ;
- 2/ Le développement social et la lutte contre les discriminations ;
- 3/ Les politiques de prévention, de sécurité et d'accès aux droits : CISPD 77, vidéo-protection, gens du voyage).

MISSIONS :

Au sein d'une Direction composée d'une trentaine d'agents, le(la) Directeur(trice) aura pour missions de (d') :

- Redéfinir les axes stratégiques de la politique de cohésion sociale et d'innovation,
- Concevoir, mettre en œuvre et coordonner les actions en matière de politique de la Ville à l'échelle de l'agglomération et des villes signataires des contrats de villes,
- Co-construire les politiques publiques mises en œuvre avec les élus et les équipes administratives des villes concernées,
- Assurer les négociations avec les acteurs institutionnels et associatifs impliqués dans la politique de la Ville,
- Définir des actions à mener et des objectifs à atteindre dans le champ de l'insertion, de la culture, du sport, de l'éducation... en lien étroit avec :

- les équipes de l'agglomération et plus particulièrement celles investies dans le projet de Territoire apprenant (EESR, Insertion/Formation professionnelle),
 - les villes dans le cadre des actions qu'elles portent (GUSP...),
 - les bailleurs au titre de la TFPB,
 - les autres acteurs du territoire (Missions locales, maison de l'emploi, associations).
- Encadrer et suivre les actions communautaires (Veille éducative, MIPOP...),
 - Contribuer à l'émergence et au développement des projets associatifs locaux dans les quartiers QPV et assurer le suivi des différents partenaires financés par l'agglomération au titre de la politique de la Ville,
 - Contribuer au développement des projets issus du territoire associatif local et assurer le suivi des différents partenaires financés par l'agglomération au titre de la politique de la Ville,
 - Assurer une cohérence des actions menées avec la direction du renouvellement urbain,
 - Assurer le suivi et le contrôle de l'activité en mobilisant les cadres et les agents autour d'objectifs partagés,
 - Accompagner les évolutions de l'organisation des services dans une logique de conduite du changement et accompagner l'innovation et la transformation managériales,
 - Collaborer étroitement avec les partenaires de la collectivité, afin de promouvoir la politique et les actions développées par la Communauté d'Agglomération,
 - Contribuer à la démarche d'élaboration du projet d'administration et à l'animation des travaux qui y sont associés.

La collectivité est par ailleurs engagée dans de nombreux projets de coopération internationale dont certains peuvent faire appel aux compétences des personnels de l'agglomération.

PROFIL :

Catégorie A - Filière administrative

Cadre d'emplois des Attachés

Expérience de 5 ans exigée sur un poste similaire en collectivité territoriale.

- **Savoir :** maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale et des textes règlementaires, bonne connaissance des enjeux et des évolutions dans ce domaine, solide culture budgétaire et financière, appétence pour la conduite de projets structurants.
Maîtrise des dispositifs de la politique de la ville, du fonctionnement des institutions, des collectivités, des organismes et associations partenaires,
- **Savoir-faire :** capacité managériale, capacité à initier et porter le changement, aptitude à la gestion méthodique et concertée de projets transversaux, qualités rédactionnelles, capacité d'expression orale, capacité à négocier, esprit d'anticipation, capacité d'analyse et de synthèse. capacité à élaborer des projets partagés,
- **Savoir-être :** qualités relationnelles, confidentialité, réactivité, sens du travail en équipe, esprit d'équipe, esprit de solidarité et bienveillance.

Poste à pourvoir rapidement.

Retour des candidatures avant le 25 juin 2021

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonnes-Sénart
Direction des Ressources et des Relations Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES Cedex
ou par e-mail : recrutement@grandparissud.fr